

ALIQUOTE VERSAMENTI EDILCASSA DI PUGLIA per imprese di fornitura di lavoro temporaneo CCNL CONFAPI DA OTTOBRE 2025 (PERIODO PAGA)					
	BARI	BRINDISI	FOGGIA	LECCE	TARANTO
A CARICO IMPRESA					
A.P.E.	2,240	2,240	2,240	2,240	2,240
CONTRIBUTO EDILCASSA	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875
ENTE FORMAZIONE E SICUREZZA	3,868	3,868	3,868	3,868	3,868
FONDO PREPENSIONAMENTI	0,200	0,200	0,200	0,200	0,200
CONTR. PER SOSPENS. EVENTI METEOREOLOGICI	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300
FONDO GARANZIA				0,050	
FONDO TERR.LE RIQUALIFICAZIONE SETTORE	0,200	0,200	0,300	0,200	0,200
MUTUALIZZAZIONE PREVEDI				0,050	
DIRITTO STUDIO					0,010
DELEGATO SICUREZZA	0,100	0,100	0,200	0,100	
Q.A.C. NAZIONALI	0,222	0,222	0,222	0,222	0,222
Q.A.C. TERRITORIALI	0,741	0,740	0,864	0,741	0,741
TOTALE	9,746	9,745	10,069	9,846	9,656
A CARICO DIPENDENTE					
CONTRIBUTO EDILCASSA	0,375	0,375	0,375	0,375	0,375
Q.A.C. NAZIONALI	0,222	0,222	0,222	0,222	0,222
Q.A.C. TERRITORIALI	0,741	0,74	0,864	0,741	0,741
TOTALE	1,338	1,337	1,461	1,338	1,338
ALIQUOTA CONTRIBUTIVA TOTALE	11,084	11,082	11,530	11,184	10,994

Il contributo per il Fondo sanitario operai, pari allo 0,60%, è da calcolare sulla somma dei seguenti elementi della retribuzione oraria: minimo, contingenza, EDR e ITS (per le sole ore lavorate). Qualora il totale delle ore lavorate sia inferiore a 120, la base di calcolo minima si applica sempre e comunque su 120 ore lavorate, ovvero moltiplicando la retribuzione oraria per 120 (vedi comunicazione CNCE 652 e 744).

Il contributo per il Fondo sanitario impiegati, pari allo 0,26%, posto a carico delle aziende solo in presenza di impiegati, è da calcolare sulla somma dei seguenti elementi della retribuzione mensile: minimo, contingenza, EDR e premio di produzione. Il pagamento potrà essere effettuato con versamento all'Edilcassa di Puglia o direttamente sul c/c del Fondo Sanitario (vedi comunicazione CNCE 652).

Il contributo per il Fondo incentivo all'occupazione, pari allo 0,10%, è da calcolare sulla somma dei seguenti elementi della retribuzione oraria: minimo, contingenza, EDR e ITS (per le sole ore lavorate).

Il contributo per il Fondo R.L.S.T. PROVINCIA DI TARANTO, pari ad Euro 2,50 per ogni lavoratore denunciato, è esclusivamente posto a carico delle aziende con non più di 15 dipendenti, che non abbiano eletto o designato al loro interno il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale.

Il contributo sociale PROVINCIA DI TARANTO, pari ad Euro 1,5 per ogni lavoratore denunciato, è posto a carico di tutte le aziende.

